



Comment est évalué l'engagement des projets pour l'égalité des genres et la diversité ?

La Maison de la Musique Contemporaine évalue l'éligibilité des projets relative à leur engagement pour l'égalité des genres et la diversité selon les pistes de réflexion mentionnées ci-dessous.

L'équipe de la MMC est à votre disposition pour échanger et vous accompagner dans votre démarche pour l'égalité des genres et la diversité. Pour toute demande, veuillez adresser un e-mail à l'adresse suivante : accompagnement@musiquecontemporaine.org.

Culture de l'égalité

- La structure a-t-elle intégré ou est-elle en cours d'intégration d'une culture de l'égalité (état des lieux réalisé, plan d'actions, formations, etc.) ?
- La gouvernance ou les modalités de prises de décision (artistiques, économiques, stratégiques) sont-elles équilibrées en termes de genres ?
- Est-ce que des sensibilisations ou formations pour prévenir les violences et harcèlements sexistes et sexuels (VHSS) et en accompagner les victimes ont été réalisées ? Si oui, qui est formé au sein de la structure ? Est-il fait mention de l'engagement de la structure dans la lutte contre les VHSS dans les contrats ? La structure met-elle à disposition de ses salarié-es les coordonnées de la cellule d'écoute psychologique et juridique de lutte contre les VHSS d'Audiens, et comment ?

Egalité de genre

- Une politique de salaires égaux à postes égaux est-elle mise en place ?
- La gouvernance est-elle paritaire ?
- Le plateau artistique est-il paritaire ?
- Les œuvres proposées ont-elles été composées par des femmes et/ou des personnes non-binaires ?
- La présence de femmes et/ou personnes non-binaires au plateau artistique et/ou dans l'équipe technique et/ou dans la programmation est-elle prévue ?

Diversité des personnes - notamment en termes de genres, d'origines perçues, de handicaps, d'origines sociales et d'âges

- Les équipes de la structure incluent-elles des profils divers ?
- Les équipes artistiques incluent-elles des profils divers ?
- Les œuvres proposées ont-elles été composées par des profils divers ?

Pour plus d'informations, nous vous invitons à consulter :

- la [feuille de route Egalité 2020-2022](#)
- le [Collège de la Diversité](#) du ministère de la Culture
- le [baromètre de la diversité](#) de l'Arcom
- le [manuel d'action](#) édité par Nous Toutes
- le [site dédié de la cellule d'écoute psychologique et juridique de lutte contre les VHSS](#) gérée par Audiens